MANAGEMENT & RH

Gestion juridique des relations du travail

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE METALLURGIE : INCIDENCES SUR LA REMUNERATION

PUBLIC

- Dirigeant, CODIR
- Ressources Humaines
- Service juridique, paie

PREREQUIS

- Connaître les bases en droit du travail

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Analyse de situations
- Partage de bonnes pratiques

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quizz

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appréhender les enjeux juridiques des nouvelles dispositions conventionnelles.
- Comprendre les points clefs et les points de vigilance.
- Savoir repérer et gérer les problématiques juridiques principales.
- Identifier les marges de manœuvres pour modifier les pratiques internes en lien avec la rémunération.

PROGRAMME

Salaires minimum hiérarchiques (SMH) :

- Présentation des nouvelles dispositions conventionnelles : règles de calcul et de vérification
- Application transitoire de la future grille de salaire :
  - pour les cadres débutants
  - pour les entreprises impactées par les nouveaux SMH

Prime d'ancienneté :

- Modalités de calcul de la prime d'ancienneté
- Comment fonctionne le complément de prime d'ancienneté ?
- Comment articuler les primes d'ancienneté d'entreprises avec celle de la CCNM ?

Garantie conventionnelle individuelle de rémunération (GCIR) :

- Qu'est-ce que la GCIR ?
- Règles de fonctionnement et calcul

Autres éléments :

- Indemnité de repas
- Rémunération des inventions de salariés

10 participants maximum par groupe

1 jour

N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Qualiopi – 8575624
MAJ Décembre 2025

INFORMATIONS ET INSCRIPTION
info@afpiso.com
www.formation-maisonindustrie.com